

今こそ学ぶ時！

費用
お一人様 5 万円（＋税）
※一時間あたり約二千元

期間
平成 28 年 5 月～8 月 全 8 回

グッドカンパニーとは

- …利益を出せてお金に困らない会社です
- …社員がイキイキと仕事でき、社員の安定した生活を守ることができます
- …取引先・協力会社などにも喜ばれる会社です
- …自社の商品・製品を通して皆さんを幸せにすることができます
- …社会に必要とされ、なくてはならない存在です
- …会社を継続的に維持できる継続企業です

グッドカンパニーを
目指して、経営の本質に迫る

東海地域の経営をサポート！実績豊富な講師陣

スライヴパートナーズ(株)代表取締役 後藤昭人（経営コンサルタント）

→ <http://www.thrive-p.co.jp/>

人事労務マネジメントひととき 代表 水野由里（社会保険労務士）

→ <http://www.hito-to-ki.jp/>

(株)グッドイノベーション代表取締役 脇坂拓（パフォーマンスコンサルタント）

→ <http://www.good-i.co.jp/>

(株)アイランド・ブレイン 取締役 鈴木徹（営業支援コンサルタント）

→ <http://www.islandbrain.co.jp/>



研究会の紹介

イイ会社つくろう研究会は、経営に関する様々な分野の専門家・実務家で構成されており、コンサルティング機能も有しています。経営に必要なスキルをともに学びます。イイ会社を目指す仲間が会い、交流を深めることで、さらなる成長につなげます。

開催場所

名古屋市中区丸の内 2-20-19 名古屋東京海上日動ビル研修室
(名古屋営地下鉄「丸の内」駅 4 番出口徒歩 2 分)

お問合せ・お申込

イイ会社つくろう研究会事務局
名古屋市中区丸の内二丁目 18 番 15 号
51KT ビル 3 階 (スライヴパートナーズ(株)内)
TEL 052-220-3763 FAX 052-220-3764

開催場所地図



—各回 **14:00～17:00**

—3h×8回の計24時間（講義、ディスカッション等）+ 宿題

—対象／経営者層、幹部・管理者等

※講義を終えられた方には修了証を発行します

	テーマ	開催日	講師	おもな内容
第1回	事業計画	H28.5.10(火)	後藤	グッドカンパニーへの道のり 1. 何のために経営しているのか 2. 経営理念、とは何か 3. 自社を見つめ直す
第2回		H28.5.24(火)	後藤	事業計画とは 1. 事業計画の構造 2. 事業計画を立てるための数値基準の理解 3. 重要な基準となる数値の理解
第3回	組織構築	H28.6.9(木)	脇坂	組織構築について① 1. 仕事が好きと会社が好きは違う 2. 仕事が好きになるポイント 3. 会社が好きになるポイント 4. 経営理念に基づく採用と教育と評価の一貫性が大事
第4回		H28.6.22(水)	脇坂	組織構築について② 1. 中小企業の強みを活かした採用のポイント 2. 教育の大事な2つの側面 3. ○○を評価すればモチベーションは上がる 4. ハイパフォーマンスのための3つの条件
第5回	営業	H28.7.6(水)	鈴木	営業戦略の全体像 1. 営業活動において9割の企業が課題となっていることは？ 2. Webサイトの役割、商談の役割 3. 営業戦略の全体像
第6回		H28.7.20(水)	鈴木	目標設定 1. 売上目標は必要？ 2. 結果目標と行動目標 3. 効果的な目標設定の方法
第7回	人事・労務	H28.8.10(水)	水野	顧客満足と社員満足をともに満たす組織設計と社風づくり 1. 強い会社は外部要因に左右されない 2. 社員満足なくして顧客満足なし 3. 働く人の多様化を図る（女性・高齢者） 4. 経営者・後継者のための3つの質問
第8回		H28.8.25(木)	水野	独自の人事システムで働きがいのある組織へ 1. 人事施策と処遇は経営戦略と連動 2. 人事制度は社員と会社のコミュニケーションシステム 3. 制度は社員と一緒に創り、運用しながら育てる 4. 目的は「評価」ではなく、「方向性の浸透」「育成」「納得」

「第一期グッドカンパニー経営塾」受講申込書

→FAX : 052-220-3764 イイ会社つくり研究会事務局宛て

御社名				担当者	
住所					
TEL				FAX	
E-mail	@				
ご出席者名				E-mail	

※お預かりした情報は今後開催される各種イベント、研修のご案内に利用させていただくことがありますが、ご案内が不要なお客様は、ご連絡をいただければ電子メール、DMなどの送信・発送を中止いたします。また、ご記入いただいた情報は、お客様の承諾なく第三者に開示・提供することはありません。